



Schiffländi

Alterszentrum Gränichen

JAHRESBERICHT 2022



INHALTSVERZEICHNIS

Rückblick des Stiftungsrates	4
Rückblick Institutionsleitung	5, 6
Rückblick Pflege und Betreuung	7
Rückblick Aktivierung	8, 9
Rückblick Bildung Pflege	10
Rückblick Gastronomie	11
Rückblick Technischer Dienst	12
Personelles	13
Arbeitsjubiläen	14
Belegung	15
Abschied	16, 17
Jahresrechnung – Bilanz	18
Jahresrechnung – Erfolgsrechnung	19
Spenden	20
Organe und Personen	22, 23



RÜCKBLICK DES STIFTUNGSRATES

« Das Glück besteht nicht darin, dass du tun kannst, was du willst, sondern dass du immer willst, was du tust. »

Leo N. Tolstoi

Veränderungen haben mein erstes Präsidentschaftsjahr geprägt. Langsam konnten wir im 2022 wieder zum normalen Betrieb zurückkehren und die verschiedenen pandemiebedingten Massnahmen lockern und dann aufheben. Zwei Neue haben Einsitz im Stiftungsrat genommen und unterstützen die langjährigen Mitglieder, bringen neue Ideen und Perspektiven ein. Die Hoffnung bleibt, dass die schwierigen Zeiten ein Ende haben, die Zimmer wieder belegt sind und die zukünftigen Bewohnerinnen und Bewohner gerne ins «Hotel Schiffländi» einziehen.

In wechselnder Zusammensetzung wurden in kleinen Gruppen Themen wie Finanzierung, verstärkte Zusammenarbeit mit der Spitex, erweiterte Ausbildungsmöglichkeiten auf Stufe Höhere Fachschule HF und Zukunft des Zentrums diskutiert und nach Lösungen gesucht. Diese Themen werden uns auch noch im folgenden Jahr beschäftigen. Das Zentrum hat einen sehr guten Ruf in der Region und wir sind bestrebt, dass dies so bleibt.

Ein grosses Dankeschön an die Institutionsleitung mit Florian Koch und dem ganzen Kader, an meine Stiftungsratskolleginnen und -kollegen für die Unterstützung, euer Mitdenken und euer Engagement in meinem ersten Jahr als Präsidentin.

Im Namen des Stiftungsrates danke ich allen Mitarbeitenden des Zentrums für ihr Durchhalten in den nicht einfachen Zeiten, für eure Empathie den Bewohnerinnen und Bewohner gegenüber und dass ihr es trotz allen Widrigkeiten immer mit einem Lächeln gemacht habt.

Die Führung der sehr wichtigen Cafeteria als Treffpunkt wird von den Damen des Gemeinnützigen Frauenvereins organisiert und geführt. Ihnen danken wir herzlich und auch allen weiteren freiwillig Tätigen, die mit ihrem Engagement Freude und Abwechslung in den Alltag der Bewohnerinnen und Bewohner bringen.

Viele grössere und kleine Wünsche können in Erfüllung gehen, dank den offenen Ohren des Vereins Brockenstube und des Altersheimvereins. Dankeschön für eure Unterstützung!

*Für den Stiftungsrat
Judith Baumann, Präsidentin*

RÜCKBLICK INSTITUTIONSLEITUNG

« Statt ständig auf etwas zu warten, fang jetzt an zu leben. Es ist viel später, als du denkst. »

Jan Kaczowski

Die Dynamik und Unsicherheiten auf unserer Welt nehmen ständig zu und dies hat auch Auswirkungen auf unseren Alltag. Diese Unsicherheit erzeugt bei vielen Menschen Ängste bis hin zu Orientierungslosigkeit ... auf Dauer kann dieser innere Zustand auch zusätzlich krank machen. Generell zeigt sich dieses Bild auch zunehmend bei jungen Menschen, die unter diesem Zustand zunehmend leiden.

Gibt es so etwas wie Sicherheit in einer Vuca- und Bani-Welt, und was gibt uns denn wirklich Sicherheit?

Alles wird komplexer, unsicherer, brüchiger und unvorhersehbarer. Das Problem ist, dass die Risiken und Unsicherheiten aktuell immer mehr zunehmen. Immer schon wollten Inhaber und Führungskräfte Sicherheit haben, dass ihr Business sich gut entwickelt, wächst und das Risiko von wirtschaftlichem Niedergang gering ist. Corona hat uns spätestens aufgezeigt, wie labil und verletzlich wir doch sind.

Einige Möglichkeiten, Sicherheit und Orientierung herzustellen, können sein:

- Die Kompetenz im Umgang mit Unsicherheiten und schwierigen Rahmenbedingungen (Selbstführung!)

- Eigenverantwortliche Mitarbeiter, die nicht starr Dienst nach Vorschrift machen oder Prozesse abarbeiten und Standards erfüllen, sondern solche, die selbst mitdenken und eigenständig Entscheidungen treffen können
- flexible und autonome Teams, die sich schnell anpassen können an neue Gegebenheiten und die nicht von Routine-Managern top-down geführt werden
- eine Kultur des Miteinanders, die in schwierigen Zeiten nicht zerbricht, sondern deren Mitarbeiter durch einen tieferen Sinn und Loyalität verbunden sind
- Führungskräfte und Mitarbeiter, die sich selbst kennen und wissen, wie sie mit schwierigen Emotionen umgehen können und die in der Lage sind, Energie auch in herausfordernden Zeiten aufbauen können
- Früher gab das relativ beständige Aussen die Struktur und den Halt, heute muss der Halt im Inneren aufgebaut werden und dies nicht nur beim Chef, sondern bei allen Mitarbeitern.

Die letzten Jahre zeigen im Schnitt eine stetige, langsame Zunahme bei unseren Absenzen. Ebenfalls wurde dies durch eine schriftliche Analyse aufgezeigt. Um diesem Trend entgegenzuwirken, haben wir Massnahmen erarbeitet, wie: mehr Ferientage für alle, gezielte Rückkehrgespräche, evaluieren unserer Arbeitszeitmodelle, Einsparbonus und gezielte individuelle Einzelmassnahmen. Somit hoffen wir natürlich, dass wir bis im Jahr 2024 auf eine positive Entwicklung zurückblicken dürfen ...



RÜCKBLICK INSTITUTIONSLEITUNG

Dies wird mein letzter Jahresbericht sein, da ich nach 9 Jahren per Ende August 2023 den «Chefposten» abgebe. Ich darf auf eine sehr gute und lehrreiche Zeit in der Schifffländi zurückblicken und bin sehr dankbar, dass ich in einem guten Einvernehmen weitergehen kann.

Ich wage noch einmal einen Sprung ins kalte Wasser und habe die Chance bei Keller Unternehmensberatung erhalten, als Berater für das Gesundheitswesen in der Deutschschweiz zu arbeiten.

Ich danke allen Bewohnerinnen und Bewohnern und deren Angehörigen sowie dem ganzen Team Schifffländi und deren Freiwilligen für das jahrelange Vertrauen und das grosse Engagement zugunsten dem Lebensraum Schifffländi!

*Florian Koch
Institutionsleitung*

RÜCKBLICK PFLEGE UND BETREUUNG

« Nichts in der Geschichte des Lebens ist beständiger als der Wandel. »

Charles Darwin

2022 wird als Jahr der Veränderungen und des Neubeginns in Erinnerung bleiben. Aus personeller Sicht führte die anstrengende Pandemiezeit bei etlichen Mitarbeitenden dazu, sich vertieft mit der eigenen Berufsrolle auseinanderzusetzen und sich neu zu orientieren. Daraus resultierte eine allgemeine Erhöhung der Fluktuationsrate und gleich drei Teamleitungen entschieden sich, ihre Führungsfunktion abzugeben. Mit Anke Elbeshausen, Regula Rau und Michela Isaak konnten wir engagierte, fachkompetente und führungserfahrene Fachfrauen gewinnen und mit ihnen das Pflegkader neuformieren.

Als strukturelle Neuerung wurde unsere Arbeitszeit im Spätdienst evaluiert und angepasst. Über viele Jahre hatte sich die Ablösung durch die Nachtwache um 21:30 Uhr bewährt und wurde damit den Bedürfnissen der Bewohnenden gerecht. Individuelle und personenzentrierte Pflegekonzepte sowie die Zunahme der Pflegebedürftigkeit, auch während den Abendstunden, veranlassten uns dazu, die Schichtübergabe auf 22.30 Uhr zu verschieben. Von den Mitarbeitenden erforderte dieser Schritt Verständnis und Flexibilität, denn die neue Realität entsprach nicht automatisch den persönlichen Bedürfnissen der Arbeitnehmenden. In der Schifffländi haben Mitarbeiterbindungsmassnahmen einen hohen Stellenwert, durch die Annahme der Pflegeinitiative und den Fachkräftemangel gelangte das Thema noch mehr in den Fokus.

In Workshops auf strategischer Ebene sowie im Alltag durch Ideen und Anregungen von der Basis, setzten wir uns vertieft damit auseinander, um gemeinsam die Attraktivität der Schifffländi als Arbeitgeberin zu erhalten.

Veränderungen gab es ebenfalls in der Zusammensetzung der Wohngruppen, denn im Jahr 2022 starben rund 40 Bewohnende, was selbst für eine Alterspflegeinstitution unserer Grösse als überdurchschnittlicher Wert zu betrachten ist. Als Mitarbeitende treten wir mit unseren Bewohnenden in engen Kontakt und jeder Todesfall bewegt auch uns emotional. Dank gut funktionierenden Pflegeteams, gemeinsamer Reflexion und individueller Psychohygiene haben wir diese Abschiede bewältigen können. Einmal mehr spürten wir den starken Zusammenhalt und die Ressourcen, die daraus entstanden.

Herzlichen Dank an alle, die durch ihren Einsatz und ihr Engagement unseren Zusammenhalt in irgendeiner Art und Weise positiv beeinflusst haben.

*Nicola Fessler
Leitung Pflege und Betreuung*



RÜCKBLICK AKTIVIERUNG

« Bilder sagen mehr als Worte. »



RÜCKBLICK AUF DEN JAHRESAUSFLUG MIT UNSEREN BEWOHNENDEN MIT DER AKTIVIERUNG

Lucia Fuhrer
Leitung Team Aktivierung



RÜCKBLICK BILDUNG PFLEGE

Herzliche Gratulation zum Lehraabschluss!

Flandra Huseni, Assistentin Gesundheit und Soziales EBA
 Douglas Vinicius Da Paixao Lopes, Assistent Gesundheit und Soziales EBA
 Vedran Stajic, Assistent Gesundheit und Soziales EBA
 Dilan Kirççek, Fachfrau Gesundheit EFZ
 Gjustina Nikaj, Fachfrau Gesundheit EFZ
 Morena Rosamilia, Fachfrau Gesundheit EFZ
 Sven Lustenberger, Fachmann Betriebsunterhalt EFZ
 Jenny Michelle Bürki, Unterhaltspraktikerin EBA
 Immanuel Kirisits, Koch EFZ

Wir wünschen euch viel Freude und Erfolg im Berufsleben und alles Gute für eure Zukunft.

Liebe Leserinnen und Leser

Die Bildung in der Pflege ist und bleibt spannend, anspruchsvoll und bereichernd. Wir laden Sie herzlich ein, sich die folgenden Bilder und das Video anzuschauen.

Im Juni drehten wir ein Kurz-Video über die Pflegeausbildungen im Alterszentrum Schiffhändli. Wir wurden dabei vom Team von Yousty kompetent unterstützt:

<https://www.youtube.com/watch?v=YZCrAUSDmRU&t=10s>



Die Lerneneden am Filmset



Tonaufnahme für Video



Lehrlingsausflug mit Stadtführung in Brugg. Oh, es war so heiss!



RÜCKBLICK GASTRONOMIE

« Wenn die Arbeit ein Vergnügen ist,
 wird das Leben zur Freude. »

Maxim Gorki

Im Jahr 2022 hatten wir mit Immanuel Kirisits wieder einen lernenden Koch EFZ in unserer Küche durch die Abschlussprüfung begleitet, herzlichen Glückwunsch zur bestandenen Prüfung.

Wenn etwas zu Ende geht, beginnt etwas Neues. Dénise Boss hat Ihre Lehre als Koch EFZ gestartet, wir wünschen ihr eine spannende Lehrzeit in der Küche.

Rahel Fekadu absolviert bei uns ein Praktikum als Gastronomie-Mitarbeiterin, auch ihr wünschen wir viele spannende Momente in unserem Team.

Zwei Jubliarinnen, welche als treue Seelen eine wichtige Stütze in unserem Team sind, konnten wir gratulieren.

Ich bedanke mich für den langjährigen Einsatz zum Wohle unserer Bewohnerinnen und Bewohnern.

15 Jahre Marlies Trachsel Mitarbeiterin Gastronomie
 15 Jahre Sandra Senn Köchin EFZ

Im Jahr 2022 durften wir 11 412 Mittagessen für die Spitex-Kunden zubereiten, herzlichen Dank für das Vertrauen in unser Können.

Ein Höhepunkt war das Lichterfest im November, der grosse Aufwand hat sich gelohnt. Viele Gäste durften wir mit Raclette, Wurstwaren und Süssem verwöhnen.

Es ist schön, der Leiter von einem innovativen und flexiblen Team zu sein, danke vielmals euch allen !

*Andreas Häfelfinger
 Leitung Gastronomie*



RÜCKBLICK TECHNISCHER DIENST

« Wenn die Macht der Liebe die Liebe zur Macht übersteigt, erst dann wird die Welt endlich wissen, was Frieden heisst. »

Jimi Hendrix

Ansonsten war es ein eher ruhiges Jahr mit wenigen Investitionen. Einzig der Personenlift im Haus Jura wurde modernisiert.

Speziellen Dank gilt der Brockenstube und dem Altersheimverein für Ihre Grosszügigkeit:

Wir durften wie jedes Jahr neue Betten, Nachttische sowie neue Matratzen bestellen.

Rebecca Fischer (Teamleitung Raumpflege bis 30.9.2022)

Rebecca Fischer hat im Juni entschieden, sich einer neuen Herausforderung zu stellen. Nach intensiver und langer Suche konnten wir Jill Peter gewinnen und somit die Stelle Teamleitung Raumpflege wieder besetzen.

Jill Peter (zukünftige Teamleitung Raumpflege)

Mit voller Vorfreude und aufgeregt, was mich im neuen Jahr erwartet, darf ich das Jahr 2023 in der Schiffländi beginnen. Ich freue mich auf die Zusammenarbeit mit dem Team und die neuen Herausforderungen, die mich hier erwarten.

Das Team der Reinigungsfrauen, das von Oktober bis Dezember interimsmässig durch Leo Schori geführt wurde, war gespannt, was es im neuen Jahr alles erwartet und welche Veränderungen es antreffen wird. Es freut mich, dass sie trotz Unsicherheiten alle offen sind für Neues und mich unterstützen, wenn wir etwas Neues ausprobieren.

Ich bedanke mich und freue mich auf die kommende Zeit und Zusammenarbeit in der Schiffländi.



Wir gratulieren Jenny Bürki und Sven Lustenberger ganz herzlich zu den bestandenen Abschlussprüfungen!

Jenny hat Ihre Lehre als Unterhaltspraktikerin EBA abgeschlossen. Sie hat sich entschieden, die EFZ Lehre als Fachfrau Betriebsunterhalt ebenfalls bei uns zu absolvieren.

Sven hat seine Lehre als Fachmann Betriebsunterhalt EFZ abgeschlossen.

Leo Schori
Leitung Technischer Dienst

PERSONELLES

MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER PER 31.12.	2022	2021
Pflege und Betreuung / Aktivierung	66.0	64.7
Lernende Pflege	15.0	15.0
Praktikanten Pflege	1.0	5.0
Technischer Dienst	2.0	2.0
Lernende Technischer Dienst	1.5	0.5
Praktikanten Technischer Dienst	0	0
Raumpflege	7.4	7.4
Lernende Raumpflege	1.0	0.5
Praktikanten Raumpflege	0	0
Wäscherei	3.9	3.9
Gastronomie	9.1	9.1
Lernende Gastronomie	2.0	2.0
Praktikanten Gastronomie	0	0
Leitung / Verwaltung	2.7	2.5



ARBEITSJUBILÄEN

FOLGENDEN MITARBEITENDEN DANKEN WIR GANZ HERZLICH FÜR IHRE TREUE UND IHR ENGAGEMENT

5 JAHRE

Blum Sandra
 Fessler Nicola
 Furrer Tiziana
 Gysi Jacqueline
 Habibija Sanela
 Krasniqi Selva
 Lehner Isabelle
 Lehner Samantha
 Matthiessen Renate
 Montalto Pietro
 Nangshap Sonam
 Schefer Claudia
 Schneiter Sybille
 Shabani Hasime
 Simonis Maria
 Suter April Rose
 Toplanaj Merlinda
 Zadu Ba Yangtschen

10 JAHRE

Burgherr Marco
 Gloor Timiane (Pension)
 Ludwigs Birgit
 Würzler Jeannette

15 JAHRE

Korhan Sirma
 Schraner Doris
 Senn Sandra
 Stirnemann Aline
 Trachsel Marlies

20 JAHRE

Wernli Astrid

BELEGUNG

BEWOHNERINNEN UND BEWOHNER PER 31.12.	2022	2021
Frauen	63	58
Männer	28	27
Bewohner Total	91	85

Herkunftsort Gränichen	18	22
Herkunftsort andere Gemeinden	73	63

Durchschnittsalter Frauen	87.47 Jahre	88.66 Jahre
Durchschnittsalter Männer	86.79 Jahre	86.13 Jahre
Älteste/r Bewohner/-in	99 Jahre	98 Jahre
Jüngste/r Bewohner/-in	70 Jahre	71 Jahre
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer Frauen	2.91 Jahre	3.14 Jahre
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer Männer	3.63 Jahre	3.98 Jahre



ABSCHIED

« Begrenzt ist das Leben, doch unendlich ist die Erinnerung. »

ABSCHIED NEHMEN MUSSTEN WIR VON:

Hans Peter	Lehner	22.09.1944	gestorben	03.11.2021
Otto	Ryf	31.12.1929	gestorben	05.11.2021
Bernadette	Berchtold	30.08.1939	gestorben	07.11.2021
Verena	Stirnemann	14.04.1927	gestorben	13.11.2021
Rosmarie	Kaufmann	22.11.1939	gestorben	25.11.2021
Kurt	Eichenberger	29.02.1932	gestorben	29.11.2021
Markus	Schwarz	05.06.1942	gestorben	01.12.2021
Heinrich	Lehner	28.03.1924	gestorben	09.12.2021
Berta	Ackermann	31.03.1934	gestorben	19.12.2021
Verena	Schmid	26.12.1941	gestorben	21.12.2021
Emma	Richner	24.06.1928	gestorben	22.12.2021
Alois	Schmid	14.05.1938	gestorben	28.12.2021
Adolf	Lehner	08.02.1922	gestorben	22.01.2022
Irene	Suter	06.05.1942	gestorben	31.01.2022
Nelly	Tagmann	06.01.1928	gestorben	01.02.2022
Rita	Zürcher	29.04.1936	gestorben	20.02.2022
Erna	Widmer	30.05.1938	gestorben	25.02.2022
Susanne	Spichiger	03.04.1929	gestorben	28.02.2022
Nelly	Widmer	04.10.1928	gestorben	02.03.2022
Theres	Häfeli	02.05.1935	gestorben	10.03.2022
Gertrud	Sommerhalder	08.12.1926	gestorben	13.03.2022
Irma	Salzmann	21.06.1924	gestorben	17.03.2022
Gottlieb	Wasser	26.05.1948	gestorben	17.03.2022
Rudolf	Gautschi	18.12.1948	gestorben	29.03.2022
Rosa	Widmer	14.05.1930	gestorben	08.04.2022

ABSCHIED

Martha	Wasser	05.05.1928	gestorben	14.04.2022
Siegfried	Striffler	31.08.1935	gestorben	19.04.2022
Emil	Stirnemann	26.04.1931	gestorben	29.04.2022
Nelly	Frei	02.05.1923	gestorben	04.05.2022
Dora	Hiltbrunner	22.06.1924	gestorben	05.05.2022
Liselotte	Kaufmann	29.06.1937	gestorben	15.05.2022
Hans-Rudolf	Kilchenmann	19.03.1942	gestorben	27.05.2022
Margret	Meier	07.07.1937	gestorben	20.06.2022
Alfred	Walti	21.01.1932	gestorben	06.07.2022
Friedrich	Schmuki	08.02.1945	gestorben	06.07.2022
Dora	Sager	02.01.1933	gestorben	10.08.2022
Lotti	Widmer	10.06.1926	gestorben	15.08.2022
Danuse	Reiss	07.09.1927	gestorben	20.08.2022
Elisabeth	Wachter	25.10.1932	gestorben	29.08.2022
Arnold	Gloor	18.08.1955	gestorben	31.08.2022
Max	Siegrist	15.03.1928	gestorben	01.09.2022
Hans Otto	Karrer	22.03.1939	gestorben	02.09.2022
Willy	Blattner	24.04.1937	gestorben	17.09.2022
Paul	Hochstrasser	14.10.1926	gestorben	07.10.2022
Anna	Waldis	20.12.1937	gestorben	11.10.2022
Heinrich	Wasser	03.05.1930	gestorben	29.10.2022

(Todesfälle von November 2021 bis Oktober 2022). Als Zeichen der Verbundenheit haben wir jeder Trauerfamilie ein kleines Licht (Mosaik-Grabkerze) mit persönlicher Karte gesandt.

JAHRESRECHNUNG – BILANZ

	31.12.2022	31.12.2021
	CHF	CHF
AKTIVEN		
Flüssige Mittel	400'469.67	435'144.49
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	943'776.50	858'896.50
Delkredere	-42'000.00	-42'000.00
Übrige kurzfristige Forderungen	115'865.50	60'428.30
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	92'400.00	99'600.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen	0.00	8'755.50
Umlaufvermögen	1'510'511.67	1'420'824.79
Finanzanlagen	200.00	200.00
Liegenschaft Altersheim	13'448'330.25	13'585'228.45
Betriebseinrichtungen	395'595.10	497'291.30
EDV	17'479.15	39'817.65
Anlagevermögen	13'861'604.50	14'122'537.40
TOTAL AKTIVEN	15'372'116.17	15'543'362.19
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	568'321.80	610'232.80
Vorschussleistungen (Heimbewohner)	716'000.00	619'000.00
Basar- und Personalkasse	46'730.59	61'884.19
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	4'136.15	3'304.60
Kurzfristiges Fremdkapital	1'335'188.54	1'294'421.59
Hypothekarschulden (verzinslich)	11'488'000.00	11'612'000.00
Darlehen	500'000.00	0.00
Rückstellungen	744'469.75	744'469.75
Rückstellung Heizung	420'000.00	390'000.00
Spenden zweckgebunden	20'000.00	0.00
Freier Spenden-Fonds	95'303.85	85'616.80
Langfristiges Fremdkapital	13'267'773.60	12'832'086.55
Total Fremdkapital	14'602'962.14	14'126'508.14
Stiftungskapital	1'416'854.05	2'188'558.86
Jahresgewinn	-647'700.02	-771'704.81
Eigenkapital/Organisationskapital	769'154.03	1'416'854.05
TOTAL PASSIVEN	15'372'116.17	15'543'362.19

JAHRESRECHNUNG – ERFOLGSRECHNUNG

	2022	2021
	CHF	CHF
BETRIEBSERTRAG		
Pensions- und Pflögetaxen	9'340'211.25	9'142'797.20
Erträge aus medizinischen Nebenleistungen	122'648.98	150'158.65
Übrige Erträge aus Leistungen für Heimbewohner	159'690.60	171'364.65
Mietzinsvertrag	7'467.00	2'794.00
Erträge Cafeteria	61'838.10	44'191.75
Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	136'144.35	147'327.35
Ertragsminderung (Mehrwertsteuer)	-35'904.85	-23'793.25
Total Betriebsertrag	9'792'095.43	9'634'840.35
Personalaufwand	-8'475'789.35	-8'429'956.50
BRUTTOERGEBNIS	1'316'306.08	1'204'883.85
Übriger betrieblicher Aufwand		
Medizinischer Bedarf	-98'013.50	-125'982.50
Lebensmittel und Getränke	-526'651.31	-493'370.98
Haushalt	-147'642.50	-129'452.73
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-240'874.60	-297'933.37
Aufwand für Anlagenutzung	-67'502.50	-52'233.10
Energie und Wasser	-272'336.00	-257'938.65
Büro und Verwaltung	-242'948.21	-252'360.16
Bewohnerbezogener Aufwand	-13'826.85	-11'560.35
Übriger Sachaufwand	-93'667.35	-84'176.95
Total Übriger betrieblicher Aufwand	-1'703'462.82	-1'705'008.79
ERGEBNIS VOR ABSCHREIBUNGEN UND ZINSEN	-387'156.74	-500'124.94
Abschreibungen	-257'104.65	-281'509.85
Finanzaufwand	-113'050.15	-105'449.04
Finanzertrag	4.00	4.00
BETRIEBSERGEBNIS	-757'307.54	-887'079.83
Wärmeverbund		
Ertrag Wärmeverbund	477'735.35	420'497.40
Aufwand Wärmeverbund	-336'651.10	-274'679.15
Erhöhung Rückstellung	-30'000.00	-30'000.00
Abschreibungen Wärmeverbund	-41'195.60	-41'195.60
Total Wärmeverbund	69'888.65	74'622.65
Ausserordentlicher Erfolg		
Ausserordentlicher Ertrag	39'718.87	40'752.37
Total ausserordentlicher Erfolg	39'718.87	40'752.37
Spendenrechnung		
Spendeneingänge	89'663.75	68'701.95
Verwendung von Spenden	-59'976.70	-69'559.75
Entnahme aus Spenden-Fonds	0.00	857.80
Einlage aus Spenden-Fonds	-29'687.05	0.00
Total Spendenrechnung	0.00	0.00
JAHRESERGEBNIS	-647'700.02	-771'704.81



SPENDEN

FÜR DIE GROSSZÜGIGEN SPENDEN EIN HERZLICHES DANKESCHÖN.

SPENDEN	RECHNUNG 2022	RECHNUNG 2021
Gedenkspenden	14'663.75	5'115.40
Zweckgebundene Spenden Bewohner	20'000.00	7'000.00
Brockenstube	55'000.00	63'586.55
Altersheimverein	10'420.60	11'197.70

Dank der grösszügigen Spende des Teams Brockenstube und des Altersheimvereins konnten 13 neue Betten mit Nachttischli und Matratzen angeschafft werden.





ORGANE UND PERSONEN

STIFTUNGSRAT

Judith Baumann

Präsidentin, Ressort Personalwesen, Bauwesen

Regula Stirnemann

Vizepräsidentin, Ressort Pflege, Verbindung zur Reformierten Kirchenpflege (Stifter), Verbindung zu Vereinen und Kirchen

Kurt Hirt

Ressort Finanzwesen, Verbindung zum Altersheimverein (Stifter)

Isabella Storchenegger

Ressort Qualitätssicherung, Anlaufstelle für Bewohnerinnen und Bewohner und Angehörige

Andreas Fetscher

Ressort Juristische Beratung, Verbindung zur Spitex, Verbindung zum Gemeinderat (Stifter)

Andreas Egger

Ressort Kultur, Verbindung zu den Alterswohnungen, Verbindung zum Gemeinnützigen Frauenverein

Roger Lehner

Ressort Verbindung zur Brockenstube

REVISIONSSTELLE

thv Treuhand & Beratung, 5001 Aarau

FÜHRUNGSTEAM

Florian Koch

Institutionsleitung

Jeannette Scheidegger

Leitung Verwaltung

Nicola Fessler

Leitung Pflege & Betreuung

Andreas Häfelfinger

Leitung Gastronomie

Leo Schori

Leitung Technischer Dienst

LEITUNG BILDUNG PFLEGE

Liliane Glauser

LEITUNG TEAM WYNA 1. STOCK

Michela Isaak

LEITUNG TEAM WYNA 2. STOCK

Petra Livers

LEITUNG TEAM WYNA 3. STOCK

Regula Rau

LEITUNG TEAM JURA

Dorothea König

LEITUNG TEAM HAUS AM BACH

Anke Elbeshausen

LEITUNG TEAM NACHTWACHE

Doris Schraner

LEITUNG TEAM AKTIVIERUNG

Lucia Fuhrer

LEITUNG TEAM RAUMPFLEGE

Rebecca Fischer

LEITUNG TEAM WÄSCHEREI

Nadine Haller

LEITUNG TEAM CAFETERIA (FREIWILLIGE FRAUENVEREIN GRÄNICHEN)

Verena Kaufmann



Bahnhofstrasse 15
5722 Gränichen

Telefon 062 855 04 10

alterszentrum@schifflaendi.ch
www.schifflaendi.ch